

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ

Цел

В Нет 1 развиваме отношения с нашите доставчици, основаващи се на уважение и почтеност и очакваме същата степен на почтеност и уважение и от тяхна страна. Ние изискваме от всички наши доставчици да спазват настоящия кодекс и насърчаваме работата с доставчици, които имат отговорно поведение към обществото и околната среда.

Кодексът за Поведение на доставчиците е част от договорите на Нет 1 с неговите доставчици. С подписването на договор с Нет 1, всеки доставчик се съгласява да спазва настоящия кодекс.

В допълнение, доставчиците на Нет 1 се ангажират да предприемат всички необходими действия с цел техните подизпълнители да спазват задълженията, предвидени в настоящия документ.

Област на приложение

Кодексът за Поведение на доставчиците е приложим за Нет 1 и всички негови доставчици.

1. Принципи на поведение на доставчиците

1.1. Човешки права

Доставчиците следва да уважават международно признатите права на човека, включително посочените в Международната харта на ООН за правата на човека, както и да извършват своята дейност в съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека.

1.2. Труд

Доставчиците се ангажират да спазват правата на своите служители и/или работници и да се отнасят към тях с достойнство и уважение, както е прието от международната общност.

1.2.1. Свободен избор на работа

- Доставчиците се задължават да не използват под каквато и да било форма насилствен, принудителен или затворнически труд. Работата трябва да бъде извършвана доброволно и служителите и/или работниците да са свободни да напуснат работа или да прекратят трудовото си правоотношение с предизвестие в разумен срок.
- Забранено е да се изисква от служителите и/или работниците депозирането на каквито и да било документи за самоличност, издадени от правителството, паспорти, разрешителни за работа или “депозити” като условие за наемане на работа.

1.2.2. Детски труд

- Забранява се наемането на работа на лице, чиято възраст е под минималната възраст за постъпване на работа (а именно под 15 годишна възраст, освен ако има местен закон, изискващ по-висока минимална възраст за започване на работа).
- Лица, които са над 15- годишна възраст, но под 18- годишна възраст (наричани по-нататък “млади лица”) не могат да бъдат приемани за

извършване на каквато и да било тежка, опасна или вредна за здравето и за правилното им физическо, умствено и нравствено развитие работа.

- Забранява се извършването на нощен труд от млади лица.
- Ако са наети млади лица, съгласно нормите и изискванията на приложимото законодателство, техните интереси трябва да бъдат от първостепенно значение за работодателя.
- Доставчиците трябва да разработят и въведат подходящи механизми, които да гарантират, че не наемат или не използват детски труд, както е посочено в настоящия кодекс.

1.2.3. Работно време

- Проучванията на бизнес практиките ясно сочат връзката между натоварването на служителите и/или работниците и намалената продуктивност, както и увеличените травми и заболявания. Следователно, работното време на служителите и/или работници трябва да отговаря на националните стандарти и законодателство и тези, посочени в основните конвенции на Международната Организация на Труда (МОТ) и да не ги надхвърля.

1.2.4. Условия и заплащане

- Заплатите, изплащани за стандартна работна седмица, трябва да съответстват или да надвишават минимума, определен съгласно националното законодателство. Извънредният труд, в случай че е наложителен, трябва да се заплаща в увеличен размер, съгласно определеното в националното законодателство.
- Заплатите не се изплащат в натура.
- Забранява се налагането на дисциплинарни наказания под формата на удръжки от заплатите.
- Трябва да се осигурят честни и справедливи условия на работа. В допълнение, на служителите и/или работниците трябва се осигури достъп до писмена информация (на разбираем за тях език) за условията на тяхното наемане на работа, преди да бъдат наети.

1.2.5. Хуманно отношение

Към служителите и/или работниците трябва да се отнасят с уважение и достойнство. Физическото или словесно насилие или друг вид заплаха са забранени.

1.2.6. Недопускане на дискриминация

Доставчиците трябва да насърчават равните възможности и многообразието на работното място. Всяка форма на дискриминация, включваща расова или сексуална дискриминация се забранява. Компаниите не трябва да осъществяват дискриминация, основаваща се на раса, цвят на кожата, възраст, пол, сексуална ориентация, етническа принадлежност, неравностойно положение, бременност, религия, политическа принадлежност, членство в синдикати или семейно положение.

1.2.7. Свобода на сдружаване

Доставчиците трябва да уважават правото на служителите и/или работниците на свободно сдружаване, да формират и да се присъединяват към организации по техен собствен избор, да търсят представителство и да сключват колективни споразумения, както е разрешено от и е в съответствие с приложимите закони и разпоредби. Основните права на служителите и/или работниците на открита комуникация, пряко обвързване и безпристрастно отношение трябва да се спазват дори в държавите, в които те не са получили съдържателна правна защита.

1.3. Здраве и безопасност

Доставчиците трябва да полагат грижи за доброто здраве на служителите и/или работниците, като осигуряват и поддържат безопасна и сигурна работна среда.

1.3.1. Професионална безопасност

Доставчиците се задължават да осигурят на служителите и/или работниците си здравословни и безопасни условия на труд, в съответствие с международните стандарти и националното законодателство, включително превенция и управление на излагането на служителите на потенциални рискове, както и на професионални заболявания и травми. Доставчиците трябва да идентифицират, оценят и контролират опасностите, като предприемат необходимите предпазни мерки за предотвратяване на инциденти, професионални заболявания и предвидими аварийни ситуации. Доставчиците трябва да разработят и въведат подходящи системи за проследяване, разследване и прилагане на направените изводи от инциденти и извънредни ситуации

1.3.2. Съоръжения

Здравословната и безопасна работна среда включва достъп до чисти тоалетни, питейна вода и ако е приложимо, санитарни съоръжения за съхранение на храна. Ако е необходимо, се предоставя безплатно и предпазно оборудване.

1.3.3. Работа, изискваща физическо натоварване

Излагането на служители и/или работници на работа, свързана с физически натоварвания, включително ръчна работа с материали, вдигане на тежки предмети, продължително стоене прав или силови повтарящи се или енергични монтажни дейности, трябва да бъде установено, оценено и контролирано.

1.3.4. Политика на здраве и безопасност

Установяването и прилагането на Политика на Здраве и безопасност от доставчиците се поощрява.

1.4. Околна среда

Опазването на околната среда е неразделна част от стратегията за корпоративна отговорност на Нет 1. Доставчиците следва да съзнават, че отговорността към околната среда е необходимо условие за доставката на продукти и услуги на световно ниво, както и за общото благополучие на обществото и да се съобразяват с приложимото национално законодателство. Неблагоприятните ефекти върху обществото, околната среда и природните ресурси трябва да бъдат сведени до минимум, в защита на здравето и безопасността на обществото.

1.4.1. Предотвратяване на замърсяването и намаляване употребата на ресурси

Доставчиците трябва да се стремят към постоянни екологични подобрения, които да прилагат в различни области, включително намаляване на емисиите, отпадъците и намаляване на използването на природни ресурси, както и да гарантират, че прилагат отговорни практики за управление на въздействието си върху околната среда.

1.4.2. Опасни вещества, отпадъчни води и твърди отпадъци

Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби по отношение на:

- забранени вещества;
- определяне, контролиране и безопасна употреба, третиране, транспортиране, съхранение, рециклиране, повторна употреба и изхвърляне на вещества, чието отделяне в околната среда е опасно;
- поставяне на етикети/ надписи върху такива опасни вещества;
- мониторинг, контрол и изхвърляне на отпадъчни води и твърди отпадъци, произведени от действия, индустриални процеси или хигиенни съоръжения.

1.4.3. Система за управление на околната среда

Поощрява се създаването и прилагането на система за управление на околната среда в съответствие с международно признатите стандарти от страна на

доставчиците, включваща процедури, ясни цели и програми за подобрене по отношение на предотвратяване на замърсяването, намаляване използването на ресурси, безопасна употреба, управление, транспортиране, съхранение, рециклиране, повторна употреба и изхвърляне на опасните вещества, както и изхвърляне на отпадъчни води и твърди отпадъци.

1.5. Личен живот и свобода на изразяване

Доставчиците трябва да признават и зачитат неприкосновеността на личния живот и свободата на изразяване в рамките на своята дейност.

Доставчиците следва да полагат необходимите грижа и внимание и да въведат подходящи и документирани мерки за сигурност, да предприемат необходимите предпазни мерки за защита на данните от неразрешено или неправомерно обработване, както и срещу случайна загуба, унищожаване, повреда, промяна или разкриване. Ако доставчиците обработват лични данни, тогава те следва да осигурят защитеността и осведомеността, които се изискват съгласно законите и разпоредбите с цел опазване интересите на субектите, чиито данни се обработват.

1.6. Забранени търговски практики

Доставчиците трябва да спазват следните етичните норми при работа със служители, доставчици и клиенти:

1.6.1. Корупция, изнудване или злоупотреби

Корупцията, изнудването и злоупотребата, в каквито и да е форми, са строго забранени и могат да доведат до незабавно прекратяване на сътрудничеството със съответния доставчик.

1.6.2. Оповестяване на информация

Доставчиците се задължават да оповестяват информация, свързана с тяхната дейност, структура, финансово положение и представяне, в съответствие с приложимите закони и разпоредби и преобладаващите практики в отрасъла.

1.6.3. Подаръци и бизнес учтивост

- Доставчиците не трябва да предлагат директно или косвено подаръци на служители или представители на своите партньори, или на каквито и да е лица, тясно свързани с тях, освен ако подаръкът не е на скромна стойност. Парични средства или парични еквиваленти не се предлагат или дават.
- Гостоприемство, като например социални събития, хранения или забавления, могат да се предлагат, ако има легитимна бизнес цел, а разходите се запазват в разумни граници. Гостоприемство, разходи или подаръци не трябва да се предлагат или дават в ситуации на преговори по договори, търгове или възлагане на договори.
- Доставчиците не трябва да предлагат или дават пряко или косвено подаръци на трети страни, включително държавни служители, за да получат или запазят свое бизнес преимущество.

1.6.4. Защита на интелектуалната собственост

Доставчиците се задължават да зачитат правата върху интелектуалната собственост. Прехвърлянето на технология и ноу-хау ще се извършва по начин, който защитава правата върху интелектуалната собственост.

1.6.5. Пране на пари

Доставчиците на Нет 1 трябва да са твърдо против всички форми на пране на пари и трябва да извършват бизнес само с партньори, които участват в легитимни бизнес дейности със средства, получени от законни източници. Доставчиците следва да предприемат разумни мерки за предотвратяване и откриване на всяка една незаконна форма на плащания, както и предотвратяване на финансовите транзакции, използвани от други компании за пране на пари.

2. Заключение разпоредби

В допълнение към съблюдаване на разпоредбите на настоящите Принципи на поведение на доставчиците, същите следва да се съобразяват с всички национални закони и с всички закони, приложими за дейността им.

Когато изискванията на приложимите закони и настоящите принципи се различават или са в конфликт, тогава доставчиците следва да се придържат към най-високите стандарти, съвместими с приложимото законодателство.